



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(สิ้นสุดไตรมาส ๒)

คำนำ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในข้อกำหนดการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ข้อ EB ๑๖ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน และมีรูปเล่มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (รอบ ๖ เดือน) ในไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน) เสนอขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส ได้ดำเนินการจัดทำแผนและรายงานสรุป ในรูปเล่มรายงานนี้ เพื่อเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ นำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาต่อไป

กลุ่มบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุดไตรมาส ๒	
๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๕-๖
๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม	๗-๘
๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต	๙-๑๐

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สิ้นสุดไตรมาส ๒

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบ รับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอ จัตูรัส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอ จัตูรัส มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๘๔ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม มีความรู้เกี่ยวกับวินัย ความสำเร็จรับผิดทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยง	ดำเนินการแล้ว	๒๔ ๖.ค. ๖๕
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตูรัส	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	ดำเนินการแล้ว	๒๔ ๖ .ค . ๖๕
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานคุณธรรม	เพื่อให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	สสอ.จัตูรัส/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านคุณธรรม	ผู้บริหารประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒. เสริมสร้าง สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรถึงความเสื่อมเสียอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		<p>เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>บุคลากรที่สมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม</p>	<p>กลุ่มมีการกำหนดมาตรการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส (กำหนดมาตรการเกี่ยวกับ การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ)</p>	<p>มีการร่วมกลุ่ม ๑ ครั้ง โดยประชุมเพื่อ ทบทวนวัตถุประสงค์ ระเบียบกลุ่ม กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่ม ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ภายใต้ชื่อกลุ่ม “STRONG ... สสอ. จัตูรัส</p>	<p>๔ ๖.ค. ๖๕</p>
<p>ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุม ประจำเดือนทุก ๓ เดือน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุข</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือน</p>	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุดไตรมาส ๒

๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลางและให้คู่สัญญากับหน่วยงานของภาครัฐ ทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กระบวนการหรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและด้านอื่นๆ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.จตุรัส/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้	สาธารณสุขอำเภอจตุรัส โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	
เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัสมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๘๔ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	
พัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้มีระบบการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร	เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	สสอ.จตุรัส/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ได้รับการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการที่แต่งตั้ง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	
ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารจัดการการเงินการคลัง ปี ๒๕๖๕	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง มีความถูกต้อง	หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง ได้รับการชี้แจง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	
กำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีต่อไป	จัดทำทวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.จตุรัส/หน่วยงานในสังกัด	มีทวิเคราะห์ความเสี่ยง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุดไตรมาส ๒

๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส	บุคลากรสาธารณสุขอำเภอจตุรัสได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขอำเภอจตุรัสประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สสอ.จตุรัส	
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการมีแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ ที่เป็นธรรม ชอบด้วยกฎหมาย	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	การให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ บุคลากรภายนอกเข้ามามีบทบาทในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมวิเคราะห์ สำหรับ กิจกรรม/โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานฯ มากยิ่งขึ้น	เพื่อให้ อสม.ได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	อสม.ระดับหมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ อสม. ได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ยังไม่ได้ดำเนินการ (มีการกำหนดจะให้ความรู้ อสม. ในวัน อสม.)	