

## สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

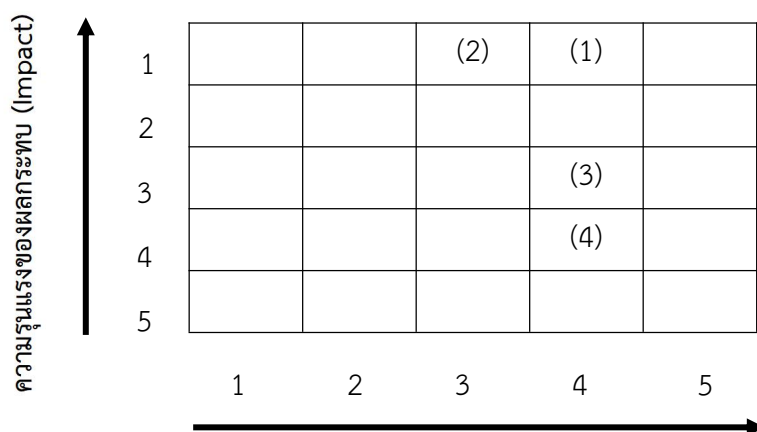
จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

- ๑) การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
- ๒) การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ
- ๓) การจัดทำรายงานการเบิกจ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายไปราชการไม่ถูกต้อง
- ๔) การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต	๔	๕	๒๐	(1)
๒	การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ	๓	๕	๑๕	(2)
๓	การจัดทำรายงานการเบิกจ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายไปราชการไม่ถูกต้อง	๓	๔	๑๒	(3)
๔	การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ	๒	๔	๘	(4)

### แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)







### โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต	ลำดับที่ ๑ (สูงมาก = ๒๐ คะแนน)
การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ	ลำดับที่ ๒ (สูงมาก = ๑๕ คะแนน)
การจัดทำรายงานการเบิกจ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายไปราชการไม่ถูกต้อง	ลำดับที่ ๓ (สูง = ๑๒ คะแนน)
การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ	ลำดับที่ ๔ (ปานกลาง = ๘ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับ คือ สูงมาก สูง และปานกลาง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงมีมาตรการลด และ ประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	- การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต - การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	การจัดทำรายงานการเบิกจ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายไปราชการไม่ถูกต้อง
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
 ต่ำ (LOW)	-	

๓. แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ							
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4										
					ม.ค. 2565	ก.พ. 2565	มี.ค. 2565	เม.ย. 2565	พ.ค. 2565	มิ.ย. 2565	ก.ค. 2565	ส.ค. 2565	ก.ย. 2565								
1. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต	4	5	20	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอหัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง 4. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด	←																กลุ่ม บริหารงาน การเงิน
2. การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ	3	5	15	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัสอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติตาม คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	←															กลุ่ม บริหารงาน การเงิน กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	

